

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRESS KERJA PADA PEKERJA KONVENSI DI CV ISWARA BANDUNG

FAJAR NUGRAHA NURDIANSYAH – 25010110151086

(2013 - Skripsi)

Stress kerja adalah ketidakseimbangan antara karakteristik kepribadian karyawan dengan karakteristik aspek-aspek pekerjaannya dan dapat terjadi pada semua kondisi pekerjaan. Dengan adanya keluhan dari pada pekerja yaitu jam kerja, keluhan karier yang tidak menentu, dan keluhan pendapatan yang kurang mengindikasikan merupakan gejala-gejala stres terdapat pada pekerja konveksi tersebut, yang mana mengakibatkan turunnya tingkat kedisiplinan dan produktivitas kerja yang menurun dapat berdampak pada organisasi itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini adalah Menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan stress kerja pada Pekerja Konveksi di Cv. Iswara Bandung. Penelitian dilakukan dengan metode survei dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai konveksi CV Iswara Bandung yang berjumlah sebanyak 32 orang, sedangkan sampel adalah total populasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada korelasi antara faktor intrinsik pekerjaan dengan stress kerja dengan *pValue* sebesar 0,610. Maka kategori tingkat intervalnya berkategori "kuat". Tidak terdapat hubungan antara faktor dan iklim organisasi dengan stres kerja dengan *pValue* sebesar 0,434, hasil penelitian menggunakan *pearson product moment* nilai korelasi antara faktor pengembangan karier dengan *pValue* sebesar 0,451 dan tingkat intervalnya berkategori "sedang"

Kata Kunci: stres kerja, intrinsik pekerjaan, struktur dan iklim organisasi, faktor pengembangan